



区总工会:劈波斩浪勇向前 行稳致远开新局

■许莉莎 徐霞丽

时序更新,华章再启。

2023年,翻开“钱塘区总工会的记事簿”,回望来时路,春华秋实,满心皆澎湃。

一组组亮眼数字,铸就新辉煌。这一年,钱塘区总工会紧扣中心大局,牢牢把握高质量发展首要任务,在强化思想引领、产业工人队伍建设、维护职工权益、竭诚服务职工、深化改革等方面取得累累硕果。

时代大潮奔涌不息,百舸争流勇者当先。在崭新的路上,区总工会将按照“一年打基础,两年大变化,三年上台阶”的工作思路,以“四项行动”为统领,团结带领广大职工坚定不移听党话、跟党走,为打造产业新城、建设一流新区积极发挥主力军作用。



2023区总工会年度报告请查收!

“两个强化”

筑牢团结奋斗的思想根基



强化政治引领,组织“守好红色根脉·班前十分钟活动”**40**场、劳模工匠“四进”宣讲**45**场。开展助力亚运“氛围营造、志愿服务、平安护航”三大行动,举办区职工运动会和群众性活动**8**场。招募**1.2**万名职工志愿者,开展志愿服务**4.8**万人次。



强化先进引领,培育“全国五一劳动奖章”“浙江省劳模”**1**名、“杭州数字工匠”**1**名、“杭州工匠”**2**名,评选认定“钱塘工匠”**10**名、提名奖**10**名。培育省市区产改试点企业**20**个、市级工人先锋号**5**个、劳模工匠创新工作室**3**个,成立**5**支劳模工匠志愿服务队。

在“凝心铸魂”行动中“增三性”

政治性、先进性、群众性

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,全面贯彻党的二十大精神和习近平总书记考察浙江重要讲话精神,认真落实中央、省市区委各项决策部署,把思想政治引领和繁荣职工文化统一起来,广泛开展理想信念、社会主义核心价

值观、“中国梦·劳动美”“守好红色根脉·班前十分钟”“学思想六进六讲”“循迹溯源学思想促践行”“劳模工匠大讲堂”等思想引领性活动,“钱塘工

“三大平台”

深化产业工人队伍建设改革



拓展职工素质教育提升平台,开展“厂门口上大学”,为**371**名职工资助专科学费**184**万元。开展“家门口学技能”,开设**35**门线下课程,为**2010**名职工资助培训费**100**万元。全总“求学圆梦行动”学历补助**57**人,省总“双提升”学历补助**450**人、技能补助**269**人,市总新时代技能人才奖励**531**人。



拓展职工技术创新创效平台,开展“十百千万技能竞赛”,承办市汽车维修工技能竞赛,举办药物制剂工、数控车工等区级技能竞赛,鼓励各级工会开展劳动技能竞赛**400**余场,涌现出技术能手**1523**人,参与职工超**2**万人。**515**人获得职业技能等级证书,**15**个“五小”项目被认定为市创新成果。



拓展普惠性特殊性服务平台,在全市率先出台“助力复工复产**15**条措施”,动员**38**家企业参与“塘塘合作”消费帮扶,举办“春送岗位”线上线下招聘会**8**场,引领各级工会组织**1.6**万名职工疗休养,组织**1537**名职工免费健康体检。全年走访慰问困难职工、春节留守职工**1520**人,发放慰问金**30.89**万元;为**40195**名职工提供医疗互助补助**72.351**万元。

在“团结奋进”行动中“调三性”

积极性、主动性、创造性

深化产业工人队伍建设改革,突出新型工业化、新兴产业、数字经济和技术创新,全面落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等各项改革措施,加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍,为推进中国式现

代化建设提供支撑。充分发挥劳模工匠学院作用,深入开展劳动和技能竞赛、“四技五小二比”“劳模工匠助企行”“厂门口上大学”“家门口学技能”等活动,努力打造全区劳模工匠精神培育、技术工人成长成才基地。

“三大机制”

维护职工合法权益取得实效



完善劳动领域政治安全工作机制,成立领导小组和工作专班,推动**7**个街道签订责任书,构建落实“五个坚决”要求长效机制。指导**483**家企业开展工资集体协商,**149**家规上企业和**7**家新业态建会单位开展能级工资集体协商,能级工资专项合同惠及职工**53611**人。



完善劳动关系维权维稳机制,创新搭建“共享用工”工会服务平台,设立“共享职工”专项服务热线。工会劳动法律监督委员会和工会劳动争议调解委员会实现单建工会覆盖率**90%**以上,劳动法律监督员突破**300**人。全年组织公益普法宣讲**54**场,提供法律咨询**1243**次,企业劳动用工“法治体检”**65**次,处理舆情监测预警**64**条,信访**11**件。



完善安全生产宣传督查机制,组织开展“安康杯”安全生产月系列活动、亚运安全风险防控大检查大整治、夏季“高温慰问”等活动。全年摸排重点企业**440**家,企业劳动用工**14**万人;推荐上报市级安全隐患案例**41**项;开展职业病防治主题宣讲和警示教育**14**场,反诈宣传“高校行”活动**4**场;慰问高温作业职工**45928**人,发放慰问金**129.4**万元。

在“服务聚力”行动中“提三感”

获得感、幸福感、安全感

深入推进构建新时代和谐劳动关系“八大工程”,促进维权服务更广泛、更全面、更有效。重点在制造业、新业态和现代服务业推进能级工资集体协商,高质量推进和谐劳动关系创建活动,推动企事业单位民主管理扩面提质。深化劳动领域“枫桥经验”工会实践,打造一体化法律服务平台,推进“工会+

法院+检察院+人社+司法”协作联动机制。加强用工企业法律监督和“共享职工”权益维护,加大就业技能培训投入。建好用好区职工服务中心新大楼新阵地,打造“1+N”服务职工新体系”。加强和优化“户外工作者服务站点”建设、管理,打造“便捷行、设施足、服务优”的多维服务驿站。

在“改革强基”行动中“促三力”

引领力、组织力、服务力

持续巩固“县级工会加强年”成果,实施大抓基层三年行动。常态化开展工会组建专项行动,努力推动百人以上企业全部建会、二十五人以上企业应建尽建,扎实推进新就业形态劳动者建会入会。创造有利条件推动基层工会开展工作,建立健全联系帮带制度,通过国企带民企、规上企业带小微企业等形式,夯实基层基

础,激发基层活力。倡导工会干部“三比三赛”工作导向,大兴调查研究之风,不断提高调研成果转化应用、解题破难的实效。完善工会组织考核评价机制,抓好工会“服务化、体系化、品牌化、创新化、数字化”建设,进一步提升工会工作整体能力,为钱塘高水平建设产业新城,高质量打造一流新区作出工会贡献。

“三大建设”

发挥党联系职工群众的桥梁和纽带作用



加强工会组织建设,新建基层工会**553**家,吸纳新就业形态劳动者**6201**人,成立区民办教育培训行业社会组织工会联合会。全区现有职工之家**160**个、职工书屋**50**个、妈咪暖心小屋**90**个、爱心驿站**14**个,其中全国模范职工之家**3**个、全国职工书屋**2**个、全国最美工会户外劳动者服务站点**2**个。



加强干部队伍建设,召开区总一届三次全会,选优配强领导班子,招聘录用事业编制**1**人、社会化职业化工会工作者**4**人,选拔中层干部**1**人。举办新任工会主席培训班、工会财务经审干部专项业务培训班,**200**余名基层干部参加学习研讨,进一步提升全区工会干部的能力素养,推动工会工作创新发展。



加强工会自身建设,积极争取党委政府对工会的重视和支持,建立区政府与区总工会联席会议制度。做好工会经费管理使用专项治理行动“后半篇文章”,督促**17**家基层工会立查立改、**11**家基层工会建立健全工会财务管理制度和内部监督机制,追缴工会经费收入**262.86**万元,有效保障职工福利和利益。

