

常态化核酸检测,非常之时的“城市大考”

□特约评论员 顾俊民

4月27日晚,《因为有你,人间天堂才更美好——致全市人民的一封信》在手机上刷屏了。这一晚,注定是忙碌的:有许多市民主动上医院做核酸检测,各大媒体客户端不断跳出关于常态化核酸检测的动态,各城区纷纷“刊”出核酸检测点的位置,卫生防疫部门精心布防核酸检测工作……一场围剿新冠病毒的“人民战争”打响了!

当前,我市新冠疫情形势依旧严峻复杂。要实现社会面尽快“动态清零”,最重要的是实现“四早”,也就是“早发现、早报告、早隔离、早治疗”。而开展常态化核酸检测则是疫情防控链上

的重要一环,是“早发现”的关键之举,更是一道加强自我保护的重要防线。从这个意义上讲,开展常态化核酸检测无疑是非常之时的非常之策。我们应该理解,也必须理解。这是其一。其二,自觉接受核酸检测是每个市民的责任。作为一个拥有1200万常住人口的特大城市,要打赢这场疫情防控硬仗,离不开每一位市民的支持配合。因为我们都是这场疫情防控阻击战的战士,无法置身局外,必须义无反顾,勇往直前。再从当前形势看,接受常态化的核酸检测则是我们与新冠病毒传播拼速度、抢时间的关键,是为尽快实现社会稳定的关键。当

然,48小时一次的核酸检测会给我们的日常生活带来一些不便;但一时的不便,换来的是你我他的未来,换来的是一座城市的朝气与活力。其三,日常防疫工作千万不能松懈。每座城市,每个社区,每个村都应当把“防疫”做到日常生活工作中去,做到卫生观念里面去。不谋求毕其功于一役,但要争取人民群众的生命不被新冠病毒所威胁,平安生活不被新冠病毒所干扰。为此,全市上下都要各守其职、各尽其责,以“舍我其谁”的精神,力保“全域低风险”底线不失,确保杭州疫情防控与城市发展两不误。具体说来,我们要主动进行核酸检测,养

成勤洗手、用公筷、常通风、少聚集等良好习惯。同时,在公共场所正确佩戴口罩、主动亮码测温,主动落实好防控措施,不给病毒以任何可趁的机会。因为我们只有汇聚每个人、每个家庭的“小平安”,才能换来人间天堂的“大平安”。从这个意义上讲,保护好自己,就是保护他人;对自己负责,就是对社会负责。

阳光总在风雨后。只要我们在非常时期检测到位、查验到位、管控到位,不折不扣落实好各项疫情防控措施,相信我们的生产、生活都会逐渐恢复如常。让我们行动起来,共同守护我们的家园,与城市共生共荣。

胡水泉是钱塘区乡村振兴学院的学员,三年前从建筑行业转向农业发展,原本对农业种植完全不了解的他,通过在学院学习、向周围农户讨教经验,以及结合自身的实践,逐渐摸索出一套独有的种植经验。这个皮肤黝黑,笑起来眼角有些褶皱的男人,已是河庄街道有名的“土专家”。“刚开始种地的时候我还要问别人怎么种,现在他们都要来问我了!”胡水泉自豪地说。(详见本报4月18日第4版)。

当前,钱塘区像胡水泉这样乡村振兴学院的学员有很多,有些学员之前对农业种植完全不了解,但他们通过专家授课,跟“老农人”讨教经验,开展职业技能培训,知识“种地”,科学“种田”,在自身实践中逐渐摸索出了一套独有的种植经验,成为钱塘区乡村振兴路上的“土专家”“田秀才”“新农人”。这些推进乡村振兴人才培养工作不仅可以突出乡村振兴的产业特征,让其继续展现共同富裕示范区的钱塘之美,还有利于发展乡村振兴人才培养氛围的塑造,引起钱塘区广大农民朋友和相关部门的共鸣。

毋庸置疑,推进农业农村发展,人才是活水源头。钱塘区与浙江省农业科学院合作,建立钱塘区乡村振兴学院,专门推进乡村振兴人才培养工作,通过职业技能培训、产业融合发展等方式,让许多“新农人”乘着乡村振兴的“东风”,在钱塘区走红,这些“新农人”在乡村振兴中展现出新活力,已成为钱塘区乡村振兴的带头人。

虽然,钱塘区成立不久,对乡村振兴人才培养起步较晚,但成绩斐然。如何用好、用活这些“新农人”,使其华丽转身,是解决乡村振兴问题的关键。想要激活“新农人”资源,需重塑推进农业农村发展与当前乡村振兴的关系,不能放弃对农业农村发展的人才培训。通过加大职业技能培训,进一步提升农业经营者的知识技能和农村干部的管理水平,培育一批“土专家”“田秀才”和爱农业、懂技术、善经营的新型职业农民,继续健全乡村振兴人才培养方案,为乡村振兴提供人才支撑,这不仅满足了农民对先进知识的需求,也为建设现代化特色农业和实施乡村振兴战略提供了人才和智力支撑,也将继续助力广大农民在乡村振兴、共同富裕道路上迈出坚实步伐。

当下,钱塘区这些“新农人”“火”起来了,但要让其继续“火”下去,成为乡村振兴带头人,不仅要围绕“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”20个字总要求,更要不断激发广大农民朋友的内生动力,让“山好水美”的资源焕发新的生机,让“青山绿水”变成“金山银山”,给钱塘人带来更加美好的生活。

让「新农人」成为乡村振兴带头人

□特约评论员 张新华

擦亮钱塘“数智”品牌 让钱塘人幸福满满

□特约评论员 张新华

近年来,钱塘区以数字化应用、全区“四上企业”全覆盖的“企服新干线”互通平台为抓手,围绕企业共性需求,从重大需求中谋划切入点,推进钱塘数字化改革现代化,抓住“群众所盼”与“国家所需”“未来所向”为数字化改革的方向和使命,推出了产业项目“净地一件事”、生物医药“产业大脑”等探索,并取得了阶段性成果。

毋庸置疑,数字化改革是钱塘推动各领域制度重构、流程再造、系统重塑的关键。“数智”化建设的基础关键在数据,而钱塘“数智”化建设的“智”远远不是各种新技术的叠加,是对数据的驾驭和使用能力。比如,以生物医药“产业大脑”为例,作为2021年6月成功“揭榜”全省第一批分行业“产业大脑”试点,目前已完成产业地图、研发物料采购、供应链溯源等7个子场景,通过整合生物医药全生命周期供应链、科学服务等资源,大大降低企业资源获取成本。同时实现工作环节更简化、要素流动更快捷、企业服务更精准。在钱塘经济发展面对各种风险挑战面前,运用数字化的方式,打破各部门之间的“信息孤岛”,才能最大限度发挥数据的价值。

众所周知,企业是推动经济高质量发展的主体,更是经济发展的动力源泉。为此,钱塘区瞄准为企业服务效能提升这一

目标,面向4400多家文创企业推出“文产云”,文产数据统计时间由原来的15天缩减到1天,走访服务企业由原来的例行走访,转变为平台自动预警、分析、派单、评价全流程精准走访。特别是“一键找园”等4个项目入选全省数字化改革重大应用“一本账”,“净地一件事”“智养钱塘”“全域智治”等一批特色场景上线应用,企业全生命周期政务服务和生物医药产业全链式创新“双线集成”,惠企利民有力有效……一批批破解群众所急所忧、所思所盼问题的重大应用在钱塘诞生,一个个充满时代感、未来感的跨场景在钱塘落地。通过“互联网+政务”的创新,让百姓真切得到了便利,让企业更快复工复产,促进经济社会复苏。通过这一系列的钱塘“数智”品牌创新,政府将充分发挥平台作用,汇聚各方资源,逐渐完成向“服务型政府”的转变,并鼓励支持企业、社会组织、群众也参与到钱塘区的“数智”品牌建设中来,进一步增强钱塘人有安全感、幸福感、获得感。

显然,钱塘“数智”品牌的“智”不仅在于企业数据资源的整合,更在于对科技的进一步利用和向“服务型政府”的转变。相信擦亮钱塘“数智”品牌,为钱塘经济和钱塘人的发展服务,钱塘区一定能够建造一个充满阳光,温暖人心的智慧之城。



陈鑫怡 画

“送策入企”,更要“送心入企”

□本报评论员 李格格

今年4月,区财政局出台《关于做好国有企业减免服务业小微企业和个体工商户房屋租金工作有关事项的通知》,根据该文件,承租我区区属国有企业房屋的服务业小微企业和个体工商户,可享受2022年免除3个月租金、再减半收取3个月租金的政策。“据初步统计,该政策预计可惠及全区相关企业1600余家,减免租金约1.4亿元。”区财政局相关负责人表示。(相关报道详见本报4月25日2版)。

据工业和信息化部的数据显示,目前中国市场主体已经达到1.5亿户,其中99%以上的企业是中小微企业。中小微企业在整个国民经济体系中处于基础性地

位。从某种意义上说,稳住了中小微企业,就稳住了中国经济的基本盘。

浙江省相继出台了53项具体帮扶措施,涵盖了减税降费、房租减免、防疫补贴、金融支持等多方面内容。我区按照省市要求,推出一系列助企纾困政策和举措,助力企业渡过难关,其中区税务局、区财政局等推出面对中小微企业、个体工商户税费缓缴延期、“六税两费”减免政策,为小微企业和个体工商户纾困,确保企业生产安全稳定,职工生活健康有序。

为切实帮助企业渡过难关,需政府各部门精准施策、及时落实、常态运行,让这场帮扶“及时

雨”真正落到企业中去。

助企纾困,要“落笔精准”。针对企业困境,我区在具体落实方面相继出台政策,同时通过扩大宣传、加强政策解读等方式,增进企业对政策理解,实现“政策找人”。对于企业存在的问题,要认真倾听企业心声,及时解决企业困难,通过“一企一策”来实现帮扶效果最大化。

助企纾困,要“书见真章”。目前全国各地都在大力实施助企纾困政策,但助企政策能否落到实处,惠及困难企业,还需要各有关部门共同努力。一家企业的政策优惠可能包括退税、补贴等多项需求,而这往往涉及多个部门的权责范

围,这需要各部门从上到下持续发力,少一分推诿,多一分积极,让各项政策能够充分发挥助企纾困的实际效果,才能让企业对于文件上的“遥远”政策感受得“真真切切”。

助企纾困,要“赓续前行”。疫情背景下,保中小微企业,是进一步激发市场主体的积极性主动性,是有效应对疫情影响、推动经济持续恢复的重要举措。但在疫情常态化的今天,一时的帮扶只能解决阶段性问题,未来企业如何发展,如何增强市场信心,还需要进行常态化帮扶,让企业既能及时“输血”,解决及时性问题的,也有信心能够“造血”,面对长期性问题。

“小哥”安好,因为城市的情怀和担当

□特约评论员 顾俊民

我们身边有很多灵活就业者,他们可能是外卖配送员、网约车司机、快递员……然而,这群风雨里奔波的“小哥”,却缺少一把正当的“权益”保护伞。他们普遍面临不确定的职业前景和工资收入、不公平的平台待遇与约束、难以认定的劳动关系和缺失的社会保障以及维权困难等问题。比如,有的外卖“小哥”送外卖(工作)期间摔倒受伤,却因为没有医疗保险而忍痛不去看病;发生事故,“小哥”与平台对簿公堂,却因“不完全劳动关系”而难以维权,甚至有“小哥”意外身亡,手机还在不停地“冷血”接单……再如,部分平台层层外包,

类型多、链条长,出了事故涉及户口所在地、事发地等多省之间的协调对接,流程处理起来很是复杂。除此之外,很多“小哥”没有平台、企业缴纳社保,导致普遍无法在工作城市落户,缺少温暖和归属感。所有这些,都反映了“小哥”的社会生存环境是“易碎品”。

如何让“小哥”的生存环境更有保障、更有尊严?全国人大代表、政协委员也建言献策:要加速相关指导意见的落实,明确担责主体,畅通维权通道;要引导企业加强新就业形态劳动者安全培训监测,解除“小哥”们的后顾之忧;要从职业发展方向着手,携手企业落

实开展行业技能大赛,提供假期疗休养等方面的人文关怀,积极推动关乎新就业形态劳动者安居落户、生养起居等相关政策的实施落地,提升这一群体的凝聚力和归属感;要建立新就业形态劳动者劳动纠纷的快速调处机制,缩短特殊群体劳务纠纷的维权时间,降低维权成本,使关怀落到实处等。

为保障“小哥”群体的合法权益,3月1日,全国首部促进快递业发展的地方性法规《浙江省快递业促进条例》(以下简称《条例》)实施了。这是一部具有行业温度的地方性法规,也是一部利好“小哥”的地方性法规。这部省级地方性法

规聚焦规范了省域快递业的健康发展,注重系统设计和多方协同,并对实践中行之有效的经验和做法予以固化,实现了制度设计上的突破和创新,特别是对“小哥”群体的合法权益用地方性法规的形式予以保障。紧随其后的应该是尽力尽快全面推进这部地方性法规的落地落细,行业主管部门要抓落实、落实抓,让“小哥”真切地感受到暖心的政策,让“小哥”在送件的路上蹦得更欢,让幸福感、获得感和归属感满满地写在“小哥”的脸上。这样一想,“小哥”安好,彰显的是一座城市的情怀,凸显的是一座城市的担当。