

牢记初心 履职尽责

# 区总工会(筹):努力打造服务钱塘职工的“幸福列车”!

■文/严巍 徐霞丽

钱塘,依水而生,伴水而兴,因水而名。波澜壮阔的钱塘江水,滋养了无数夙兴夜寐永远奋斗在大江两岸的钱塘职工。而为这群可敬又可爱的群体提供暖心的服务的,正是他们的“娘家人”——区总工会(筹)。

2021年是中国共产党成立100周年,也是钱塘区重整行装再出发之年。疫情防控、产业工人队伍建设、数字化改革……半年多来,机遇与挑战并存,挫折与成长同在。在一次次攻坚克难中,区总工会(筹)牢牢紧紧围绕“五个工会”建设目标,履职尽责、唯干唯实,努力为全体职工打造出了一列满载收获感和满足感的“幸福列车”。

未来已来,将至已至。在“十四五”新征程上,区总工会(筹)将与万千钱塘职工同行,共同驶向美好的未来。下一站,幸福!

## 第一站:疫情防控站

新年伊始,国内疫情防控形势骤然严峻,在春节期间“留杭过年”成为许多新钱塘人的选择。面对数以万计无法与家人团聚的钱塘职工,如何及时将温暖送到他们身边,让留杭员工感受到“第二故乡”的关心关爱,成为区总工会(筹)亟待解决的课题。

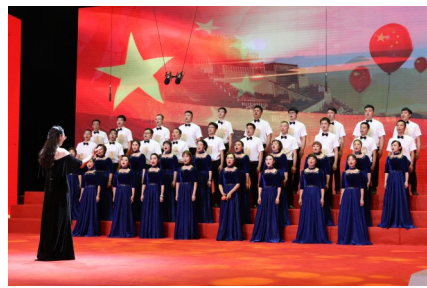
区总工会(筹)立足“情系职工 温暖钱塘”主题,专门设立关爱留守职工服务专项资金100万元,陆续推出关爱留守职工“五心五送”系列举措1.0版、2.0版。纵览良渚文化精华的一日游活动、在小年夜送出的“爱心年夜饭”、鼓励职工网上拜年的亲情话费卡……活动开展过程中,温暖慰问与普惠服务“双管齐下”,文娱活动与安全教育“两不误”,形式丰富、贴合需求的“五心五送”让万余名职工真正感受到了“此心安处是吾乡”。



## 第二站:党史教育站

“东方红,太阳升,中国出了个毛泽东。”“我和我的祖国,一刻也不能分割。”“没有共产党,就没有新中国。”6月25日,“红心向党,奋进新钱塘”全区职工大合唱决赛在中国计量大学落下帷幕,近千名钱塘职工欢聚一堂,唱响红色经典。

“在面向职工群众开展党史学习教育的过程中,区总工会(筹)肩负着重要的政治责任,我们希望通过开展各类接地气、符合职工需求的活动,推动党的创新理论,走近职工身边、走进职工心里。”据相关负责人介绍,除了本次合唱比赛外,庆祝建党100周年系列活动还包含了全区职工故事会、红歌快闪等多项活动。在开展宣传的过程中,区总工会(筹)将“榜样引领”作为重要抓手,专门成立区劳模工匠宣讲团,开展劳模工匠“双百工程”宣讲活动,覆盖职工1058人。



## 第三站:队伍建设站

“擂台”之上,一辆辆明黄色的起重机整齐停放成一排,在选手的精准操控下,鲜红的起重臂灵活运转,看似笨重的“大家伙”甚至能精准地起开啤酒瓶盖。这是发生在今年3月18日“九象杯”起重机操作技能争霸赛总决赛现场的一幕,来自宁波、温州等十个赛区的选手齐聚钱塘,以操纵技术一决高下。

奋进新征程,建功新时代。紧抓产业工人队伍建设,积极引导钱塘职工实现成长是做好服务工作的本质要求。根据《产改工作总结及计划表》,区总工会(筹)在加强试点培育的同时,将“以赛促学”作为队伍建设的重要手段,除“九象杯”外,还启动2021年区“争当主人翁 建功新钱塘”劳动技能竞赛,进一步拓展辐射面和影响力,让竞赛成为职工展现技能水平的大舞台。今年上半年,已累计培育全国工人先锋号1家,选树浙江工匠3人、杭州市“五一”劳动奖章(奖状)7人(家)。



## 第五站:维权安全站

维权服务工作不仅是服务职工的小棉袄,也是维护社会稳定的“减压阀”。在帮助职工维护权益的过程中,充分保障其合法收入是首要任务。今年以来,区总工会(筹)在全区范围内开展农民工工资支付情况专项检查行动,排查企业468家,涉及职工8.9万人,涉及农民工5.7万人。一旦发生企业劳资纠纷,都将有专人负责,第一时间进行调解。

与此同时,做好职工的安全生产宣传教育同样对维护其权益有重要意义。在刚刚过去的安全生产月期间,区总工会(筹)陆续开展了“安全隐患随手拍”、安康杯安全知识竞赛

等一系列活动,通过引导职工亲身参与的方式,让安全生产的观念深入人心。而面对电信诈骗等热点问题,区总工会(筹)在上半年陆续开展普法、健康、防诈骗讲座12场,组织现场普法宣传、法律咨询活动3场,让广大职工学会运用法律的手段保障自身权益。



## 第四站:数字改革站

“打开群团之家微信公众号,点击下方‘数智群团’便可以进入由数智群团最新开发的‘群团集市’,除了各项活动资讯外,维权帮扶、教育培训等功能也被整合进‘服务集市’模块……”在区总工会(筹)负责人的演示与讲解下,一个布局简约明了、上手方便易懂的操作页面呈现在眼前。

自区总工会(筹)牵头成立区数智群团建设领导小组和工作专班以来,一体化数字驾驶舱的建设进度逐步加快。依托“五共”协同管理平台,大力推进群团组织共建工作,完成拟建基层工会“一键入群”168家。在配合上级单位做好“群团集市”推广的同时,区总工会(筹)积极挖掘区内资源优势,推进开发独具钱塘特色的应用场景,“钱塘游学一

码通”便是其中代表。这个以“新资源”“新体验”“新运营”“新管理”为特色的游学平台将汇聚钱塘区“工业旅游”与“田园旅游”资源,为区内的学生与职工提供一个家门口的学习实践平台,在通过测试后,将正式上线。“在数字化改革的引领下,‘群团集市’的功能将日益完善,让广大职工朋友们感受到‘群团在身边’的便利。”相关负责人表示。



## 第六站:多元服务站

要想当好职工群众的娘家人、贴心人,就必须坚持“问需于职工、问计于职工”,通过建立机关干部基层联系点制度了解职工群体的多元化需求。

在今年开展的“当一周工人、体工会初心”活动中,19名机关干部分别走进中日龙电器制品(杭州)有限公司、杭州吉利汽车有限公司、松下家电(中国)有限公司,与一线工人从事相同的工作,深入了解职工群体的工作生活。与此同时,区总工会(筹)积极举办基层工会主席座谈会、一线职工恳谈会,聚焦职工群众多层次、差异化的物质精神需求,确定2021年度服务职工群众十件实事。为5.8万名参加医疗互助的职工会员补贴参保费用共

72.567万元,为108户困难职工家庭发放“春风行动”救助款21.6万元,为850名一线职工提供免费疗休养活动……一连串的数字是精准服务的体现,依托今年新建的2家“爱心驿站”、4家“妈咪小屋”,区总工会(筹)将继续夯实职工阵地,以多元化的实事工程为钱塘职工谋幸福。



## 第七站:未来发展站

时光荏苒,2021亦如白驹过隙已行至过半。在积极总结提炼上半年工作的亮点与经验的基础上,区总工会(筹)也已初步规划好了未来服务广大钱塘职工的蓝图:

在思想引领上,区总工会(筹)将以钱塘区工会第一次代表大会的召开为起点,明确今后五年发展目标和主要工作任务,通过深入开展“五史”宣传教育、第二届“钱塘工匠”评选等活动,进一步弘扬红色精神、劳模精神。

在队伍建设上,工会“大学校”作用将进一步凸显,在精心举办劳动技能竞赛、基层工会技能比武的同时,将开设线上“钱工学堂”素质教育公益课、高技能人才及班组长培训班等,持续推进职工素质提升

工程。在多元服务上,区总工会(筹)将深入开展“工资集体协商”要约行动、“工资集体协商”质效评估活动促进职工维权;积极举办职工文化节、职工趣味运动会丰富职工精神文化生活;进一步推进数智群团系统建设,努力为职工群体提供更方便、更高效的服务。

